

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	Képzések szervezése	Alap- és OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez tartozó képzés	Szakképzett szakemberek biztosítása. Alacsony iskola végzettség csökkentése	Szerződéses Közfoglalkoztatási Terv Éves Képzési Terv Szükséges szakmák helyi viszonylatai	Helyzet és igényfelmérés Képzések szervezése	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Foglalkoztatottak száma emelkedésének kimutatása munkaügyi központ adatai alapján	Közlekedés megoldása Helyben tanítás Terembérlet Technikai feltételek	Megszerzett tudás Folyamatos beiskolázás
2	Munkacsoport felállítása	Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv	Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív	Technikai feltételek (számítógép)	Folyamatos ütemterv Ulézésés munkaterv
3	Vállalkozások, vállalkozók, civil szféra bevonása	Munkanélküli ség magas száma /roma munkanélküli ség is/ Alacsony szintű vállalkozók kedv	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Munkaügyi Központ Pályázati rendszer ismerete	Helyi munkaerő felvételéhez kedvezményes adó- és járulék kedvezmények vállalkozóvá válás elősegítése	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Számadat a vállalkozások, emberek bevonásáról statisztikai adat a munkaügyi központtól	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működés
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	Szabadidős programok megtartása	szabadidős programok gyermekek részére	szabadidős programok gyermekek részére	helyi közművelődési programterv, költségvetési rendelet	szabadidős programok gyermekek részére	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	jelenléti ív, helyi programterv	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működés, rendszeres szabadidős programok
2	Munkacsoport felállítása	szabadidős programok hiánya	szabadidős programok gyermekek részére	költségvetési koncepció, költségvetési rendelet	Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy		Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív	Technikai feltételek (számítógép)	Folyamatos ütemterv Ulézésés munkaterv
3	Kapcsolat felvétele művelődési intézményekkel	szabadidős programok hiánya	szabadidős programok gyermekek részére	közművelődési intézmények programterv ének ismerete	Kapcsolat felvétele művelődési intézményekkel	önkormányzat által kijelölt személy		megszervezhető programok	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működés, rendszeres szabadidős programok
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>										
1	Képzések szervezése	Alap- és OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez tartozó képzés	Szakképzett szakemberek biztosítása. Alacsony iskola végzettség csökkentése	Szerződéses Közfoglalkoztatási Terv Éves Képzési Terv Szükséges szakmák helyi viszonylatai	Helyzet és igényfelmérés Képzések szervezése	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Foglalkoztatottak száma emelkedésének kimutatása munkaügyi központ adatai alapján,	Közlekedés megoldása Helyben tanítás Technikai feltételek	Megszerzett tudás Folyamatos beiskolázás
2	Munkacsoport felállítása	Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv	Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív	Technikai feltételek (számítógép)	Folyamatos ütemterv Ulézésés munkaterv
3	Vállalkozások, vállalkozók, civil szféra bevonása	Munkanélküliség magas száma /roma munkanélküliség is/	Csökkenjen a munkanélküliek száma	Munkaügyi Központ Pályázati rendszer ismerete	Helyi munkaerő felvételéhez kedvezményes adó- és járulék kedvezmények vállalkozóvá válás elősegítése	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Számadat a vállalkozások, emberek bevonásáról statisztikai adat a munkaügyi központtól	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működés
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>										
1	Beruházás, programok megtartásának lehetősége	közüntézmény alérhetőségének biztosítása, programok	közüntézmény alérhetőségének biztosítása, programok	éves költségvetési rendelet	kivitelezési munkák, programok	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	épitési napló, műszaki átadás-átvétel, jelenléti ív	Emberi, szakemberi bevonás	Hosszú távú működése az intézménynek
2	Munkacsoport felállítása	közüntézmény teljes akadálymentesítettégének hiánya, szabadidős programok hiánya	közüntézmény alérhetőségének biztosítása, programok szervezése	közüntézmény költségvetési gazdasági program	Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív	Technikai feltételek (számítógép)	Folyamatos ütemterv Ulézésés munkaterv
3	Pályázati lehetőségek felmérése, kapcsolat	közüntézmény teljes akadálymentesítettégének hiánya, saját pénzügyi	pályázat benyújtása, kapcsolat létesítése	közüntézmény költségvetési koncepció	pályázat előkészítése, szervezőmunka		2018.09.12.	közüntézmény használata	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai	Hosszú távú működése az intézménynek

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	felvétele művelődési, egészségügyi intézmények kel	forrás teljes hiánya							háttér	
4	Pályázat benyújtása	közintézmény teljes akadály mentesítetttségének hiánya, saját pénzügyi forrás teljes hiánya	közintézmény elérhetőségének éves biztosítása	költségvetési fogyatékkal élők rendelet részére	pályázat benyújtása	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	pályázat eredményességéről értesítés	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működése az intézménynek
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Beruházás	közintézmény elérhetőségének biztosítása fogyatékkal élők részére	közintézmény elérhetőségének éves biztosítása	költségvetési fogyatékkal élők rendelet részére	kivitelezési munkák	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	építési napló, műszaki átadás-átvétel	Emberi, szakemberi bevonás	Hosszú távú működése az intézménynek
2	Munkacsoport felállítás	közintézmény teljes akadálymentesítetttségének hiánya	közintézmény elérhetőségének éves biztosítása	költségvetési koncepció, gazdasági program fogyatékkal élők részére	Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	Megalakul a munkacsoport 3 fővel jegyzőkönyv jelenléti ív	Technikai feltételek (számítógép)	Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv
3	Pályázati lehetőségek felmérése	közintézmény teljes akadály mentesítetttségének hiánya, saját pénzügyi forrás teljes hiánya	pályázat benyújtása	költségvetési koncepció	pályázat előkészítése	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	közintézmény használata	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működése az intézménynek
4	Pályázat benyújtása	közintézmény teljes akadálymentesítetttségének hiánya, saját pénzügyi forrás	közintézmény elérhetőségének éves biztosítása	költségvetési fogyatékkal élők rendelet részére	pályázat benyújtása	önkormányzat által kijelölt személy	2018.09.12.	pályázat benyújtása	Emberi, szakemberi bevonás Informatikai háttér	Hosszú távú működése az intézménynek